

INFORMATIVO

COAGRU

minha cooperativa há mais de **40** anos



**Unitá | Coagru | Copacol | Cooperflora
recebem o prêmio da OCB "Intercooperação"**

MENSAGEM DA DIRETORIA



Chegamos ao final de mais um ano e com as Graças de Deus, 2016 apresenta bons resultados apesar das muitas dificuldades resultantes dos efeitos da crise econômica que o país atravessa. Mesmo assim, temos motivos para comemorar, e com a confiança renovada pelo espírito do Natal e do Ano Novo, acreditar que 2017 será um ano muito melhor para todos com boas colheitas, preços satisfatórios e lucratividade no setor agrícola.

A nova safra agrícola 2016/17 já foi implantada com sucesso pelos cooperados da Coagru, que novamente fizeram um bom planejamento e depositaram suas sementes em solo fértil com insumos de qualidade e tecnologia recomendada pela assistência da nossa cooperativa. Recentemente, a Coagru completou 41 anos de existência. Comprovando assim o nosso sucesso, o qual é resultante em função da participação do Conselho de Administração e dos

nossos cooperados, na defesa dos interesses do quadro social composto por mais de 2.500 produtores, e do trabalho dos mais de 600 funcionários. Juntos, trabalhamos em harmonia e caminhamos na mesma direção para o bem comum.

O que a Coagru semeou neste ano, não está na terra, mas no coração do associado e de todos que acreditaram na força da cooperação, da união e da solidariedade. Assim plantamos a fé, que dá a luz a esperança, e da esperança brota a força da produção que impulsiona nossa economia, gerando desenvolvimento para milhares de pessoas nos diversos municípios do Paraná.

Por fim, agradecemos de coração aos companheiros de diretoria, associados e colaboradores, pelas conquistas alcançadas em mais um ano. E que nesta época, os ambientes se transformem, as luzes enfeitem casas, ruas e avenidas, e os corações se encham de fé, de esperança, de paz e de muito amor. Que nos preparemos para novos desafios, com a certeza de que através da cooperação poderemos construir um mundo melhor.

Desejamos à todos, um abençoado e Feliz Natal e um Ano Novo repleto de muita saúde, harmonia, prosperidade, paz, amor e muitas felicidades.



AVICULTURA

LEONILDA RISSATO MARAFON	0,8662
VANDERLEY GUIZZI	0,8493
EDSON LEITE	0,8419
MARCOS JUMES DE CAMPOS	0,8401
JOSÉ VANDEIR FERREIRA	0,8289
EDSON LEITE	0,8276
LUIZ SÉRGIO CORREA	0,8127
VILMAR TREVILIN	0,8064
ANTÔNIO SILVEIRA	0,7941
LUIZ TRIVILIN NETO	0,7939
MOACIR TRIVILLIN	0,7873
JOSÉ NILSON FERREIRA	0,7845
MAIKEL JUMES DE CAMPOS	0,7696
FRANCIS POSSAMAI DE CAMPOS	0,7675
SANTO POSSAMAI	0,7647
AMARILDO CARLOS DE CAMPOS	0,7641
ARLINDO ANTUNES DE SOUZA	0,7625
JOÃO GILBERTO RAK	0,7557
HÉLIO TRIVILLIN	0,7519
KATSUMI SHIMOSHIRO	0,7376
MATEUS GOULART SOARES	0,7248
ELIAS MOREIRA SANTOS	0,7219
SILVANA GONÇALVES GROSS LAZZARETTI	0,7148
JAIME BUSETTI	0,7117
LINO DOMINGOS HELLSTROM	0,7107
KATSUMI SHIMOSHIRO	0,7058
ELESSANDRA CHIQUETO DE ARAÚJO	0,6913
IZABEL DE FÁTIMA DEL CIELO MATIAS	0,6893
AGAMENON FERNANDES DE OLIVEIRA	0,6879
RUBERLEY TRIVILLIN MADRUGA	0,6856

MELHORES RESULTADOS DO FRANGO DO MÊS DE OUTUBRO / 2016

ENTREGA DE PRÊMIOS

1º LUGAR



Flávio Piva

funcionário de Leonilda Rissato Marafon
 “Graças ao bom trabalho estamos novamente entre os melhores. Cuidamos de 2 aviários com cerca de 66 mil aves, é um trabalho muito bom, que tem gerado um ótimo retorno financeiro para a minha família. Agradeço a Coagru pelo apoio no dia a dia e também pela preocupação com os funcionários dos aviários.”

2º LUGAR



Associado Vanderley Guizzi

“Com toda certeza este prêmio está nos coroando novamente pelo bom trabalho realizado. Meu filho Vitor, participou dos treinamentos na Escola Avícola, e isso ajudou muito no cuidado com as aves. A Coagru está de parabéns pela quantidade de empregos que movimenta em nossa região. Agradeço pelo prêmio e também pelo suporte que ela nos oferece sempre que precisamos.”

3º LUGAR



Edson Aparecido Lemes de Lima
funcionário de Edson Leite

“Estou na avicultura há cerca de 7 anos. Gosto muito de morar no sítio e aqui trabalhamos em família. Estar entre os melhores é fruto do cuidado e atenção com o manejo das aves. Destaco ainda a disponibilidade da equipe técnica avícola, que não mede esforços para nos ajudar em tudo que é possível. Estou muito feliz com esse prêmio, e espero continuar trabalhando para ficar entre os melhores.”

COAGRU - Cooperativa Agroindustrial União | Sede: Estrada das Indústrias, Km1 - CEP: 85.440-000 - Ubitatã - Pr

Presidente: Áureo Zamprônio | **Vice-Presidente:** Cavalini Carvalho | **Secretário:** Marcos Rossetto | **Conselho de Administração:**

Clari Luiz de Lázari, Domacir Primo Ciciliato, José Beraldo, José Carlos da Costa, Leandro Domingos Hellstrom, Luiz Carlos Canola, Maurinho Ribeiro Rosseto, Nelson Negretti Stranhieri, Nelson Vieira de Andrade, Neusa Pontelo, Nildo Dalla Corte, Rubens Gomes Reis

| **Conselho Fiscal Titulares:** Antonio Jair Bernis, Maria de Lourdes Lopes Gasparotto, Valdir Batista | **Suplentes:** Adalberto Simões, José Romagnoli Filho, Sérgio Eduardo | **Gerente da Divisão Técnica e Agrícola:** Valmir Jácono

Expediente Informativo Coagru | Fotos e textos: Maurício Beckhauser | **Impressão:** Gráfica Assoeste e Editora Ltda. |

Colaboração: Gilberto Martins, Mariana Doreto Pesavento, Rosana Ferreira, Rozileide Morguete, Tatiana Duarte | **Endereço**

Eletrônico: imprensa@coagru.com.br. É permitida a reprodução total ou parcial de matérias desta publicação, desde que citada a fonte.

AGRICULTURA

Fatores climáticos afetam o desenvolvimento das lavouras

A maioria das lavouras de soja e milho da área de ação da Coagru está na fase reprodutiva. O desenvolvimento das culturas até o momento pode ser considerado satisfatório, mas o clima atípico deste ano afetou um pouco o desenvolvimento das lavouras.

O milho foi semeado nos meses de agosto e setembro, enfrentou seca e frio no início do ciclo, o que atrasou muito seu desenvolvimento inicial. Sabe-se que com temperaturas abaixo dos 10°C, a planta de milho praticamente paralisa seu desenvolvimento. Por outro lado, no período de granação, o milho não tolera temperaturas noturnas muito elevadas, pois pode ocorrer diminuição no enchimento de grãos.

Na cultura da soja, os efeitos do clima adverso também foram observados, principalmente com relação a quedas de temperatura fora de época. Só para se ter uma ideia, no dia 28 de outubro foi regis-



trado 8,7° C na estação meteorológica da Coagru, sendo o dia mais frio do mês dos últimos 16 anos. O dia 20 de novembro foi considerado o segundo dia mais frio do mês nos registros de todo estado do Paraná, com mínima de 7,8°C em Curitiba. Além desses, muitos outros dias tiveram temperaturas baixas para essa época do ano.

A planta de soja se desenvolve melhor com temperaturas ao redor dos 30°C e com esses dias frios as lavouras apresentaram alguns distúrbios fisiológicos, como: presença de reboleiras com folhas enrugadas, antecipação no florescimento, encurtamento de internós e redução de porte.

Além dessas ondas de frio tardio, o fenômeno La Niña também é responsável por chuvas abaixo da média e mal distribuídas e foi o que aconteceu no mês de novembro. A maioria da área de ação da Coagru registrou um período de 15 dias sem chuvas. Esse stress hídrico também afetou negativamente o desenvolvimento da cultura, já que a exigência ideal para a soja que esteja na fase de florescimento e enchimento de grãos, é de 7 a 8 mm por dia. Mas com a volta da chuva no início de mês de dezembro, é esperado que tenhamos ainda excelentes produtividades.

Profissionais do DETEC participam de curso sobre Soja

Os Engenheiros Agrônomos Anderson Cruz, Jhonatann Bueno, Luís Iácono e Sérgio Olímpio do departamento técnico da Coagru, estiveram em contato direto com pesquisadores da Embrapa Soja, entre os dias 21 e 25 de novembro, em Londrina, Norte do Paraná, quando foi realizado o primeiro módulo do curso de atualização no cultivo de soja. Foram as primeiras 32 horas da capacitação que deve prosseguir até novembro de 2017, com objetivo de propiciar o acesso ao conhecimento atual e de alto nível sobre o cultivo da oleaginosa.

O primeiro módulo do curso tratou do tema manejo integrado de pragas, doenças e plantas daninhas. Segundo a Embrapa, a atual época é ideal para a realização desse módulo, já que as lavouras estão em fase de desenvolvimento. Dessa forma, foi possível con-



iliar o conteúdo teórico com aulas práticas em vitrines tecnológicas e lavouras.

Segundo os agrônomos da Coagru, participantes do curso, o treinamento é uma oportunidade única, afinal são muitas as novidades sobre o cultivo da soja. Eles destacam que a interação entre pesquisadores e os profissionais de diferentes regiões do estado, contribuem para que as informações geradas na pesquisa possam ser aplicadas no campo.

Usou outro,
enferrujou.

Usou Elatus,
acertou.



Elatus. O fungicida com:
+ controle da ferrugem
+ 21 dias de residual
+ espectro de controle

www.aplicourendeu.com.br

 **Elatus™**

syngenta®

Informe-se sobre e realize o manejo integrado de pragas.
Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos.

ATENÇÃO Este produto é perigoso a saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as Instruções contidas no rótulo, na bula e na receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

CONSULTE SEMPRE UM
ENGENHEIRO AGRÔNOMO.
VENDA SOB RECEITUÁRIO
AGRÔNOMICO.



c.a.s.a.
0800 704 4304

www.syngenta.com.br

QUADRO SOCIAL

Comitê de Cooperantes

Foi realizado no dia 25 de novembro, a última reunião do ano de 2016 do Comitê de Cooperantes. O encontro aconteceu na Arcapu Urbana de Ubitatã, e contou com a participação de aproximadamente 250 pessoas, entre os dirigentes da cooperativa, integrantes do órgão e esposas.

A reunião iniciou-se com as boas vindas do presidente da Coagru, Áureo Zamprônio. Na sequência o diretor-secretário, Marcos Rossetto, apresentou os resultados do recebimento da safra 2016, as projeções para 2017 e também comentou sobre o custo de produção de milho 2ª safra 2017. Em seguida Cavalini Carvalho, vice-presidente, apresentou os números envolvendo a Coagru e Unitá, mostrou os investimentos que a Cooperativa está realizando na duplicação da fábrica de ração avícola e na segunda linha de abate da Unitá, disse que se sentiu honrado em representar a Unitá e a Coagru, vencedora do prêmio SOMOSCOOP na categoria "Intercooperação", e ao mesmo tempo em representar e compartilhar o prêmio com mais de 2.500 associados da Coagru, que mostraram a força

do cooperativismo, acreditaram que era possível e foram imprescindíveis na construção da Unitá.

No encerramento o presidente Áureo falou sobre o prêmio SOMOSCOOP, recebido pela Coagru e Unitá. Zamprônio se emocionou e sensibilizou todos os presentes. "É um dos prêmios mais importantes que recebemos até hoje, não imaginávamos que chegaríamos a esta conquista, queremos transmitir para



vocês este sentimento e também mostrar o quanto nossa cooperativa é forte. Foi um momento único, e uma honra muito grande representar a Coagru em uma conquista a nível nacional".

Na oportunidade também foram apresentados os valores da antecipação das sobras para soja (R\$ 0,40) e milho (R\$ 0,10), que serão disponibilizados aos associados a partir do dia 7 de dezembro.

Logo após as formalidades, foi servido um jantar festivo, o qual todos puderam se confraternizar. Mais uma vez os representantes do quadro social da Coagru, saíram satisfeitos com os números apresentados e a transparência com que a Diretoria Executiva administra a cooperativa.

União de esforços, União de objetivos, União de trabalho, União de conquistas



GESTÃO DA COOPERATIVA

Conselho de Administração esteve reunido para reunião Ordinária

Os membros do Conselho de Administração da Coagru estiveram reunidos no dia 25 de novembro para uma reunião ordinária, onde foram discutidas e tomadas decisões sobre os principais negócios da cooperativa, além da análise de números, bem como, a eficiência e gestão da Cooperativa. Também foram discutidos outros assuntos, entre eles: a premiação aos colaboradores, a aprovação da antecipação do rateio, o qual será disponibilizado a partir do dia 7 de dezembro, sendo de R\$ 0,40 para a soja e R\$ 0,10 para o milho. Com grande destaque os diretores Áureo Zamprônio, presidente da Coagru, e o vice-presidente, Cavalini Carvalho, finalizaram a reunião apresentando aos demais conselheiros a premiação recebida pela Coagru, referente ao Prêmio "SOMOSCOOP", um reconhecimento do sistema OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras) à criatividade das cooperativas brasileiras e, principalmente, aos bons resultados obtidos por elas. A Coagru ficou em 1º Lugar na modalidade "Intercooperação" com o projeto da Unitá Cooperativa Central.

Segundo o presidente Áureo, o Conselho de Administração tem a responsabilidade de tomar as decisões em benefício de todo o quadro social da Coagru. "Em nossas reuniões mensais repassa-

mos e discutimos assuntos importantes da cooperativa, que visam o benefício de todos os nossos cooperados. Estou muito satisfeito com o trabalho que os nossos dirigentes estão realizando a frente da cooperativa, o apoio deles foi fundamental na conquista do prêmio recebido pela Coagru de Cooperativa do Ano". Para Cavalini, é importantíssimo que os dirigentes estejam sempre informados sobre tudo. "Temos a oportunidade de discutirmos durante as nossas reuniões mensais vários assuntos importantes que visam o desenvolvimento da Coagru e dos associados, com a participação efetiva dos diretores podemos planejar o futuro das nossas atividades". Cavalini finaliza dizendo: "a conquista do prêmio também é fruto da visão de futuro dos nossos dirigentes, que acreditaram e deram total respaldo para a construção e realização deste sonho".



Fazem parte do Conselho de administração: **Diretoria Executiva:** presidente Áureo Zamprônio, vice-presidente Cavalini Carvalho, secretário Marcos Rossetto. **Conselheiros:** Clari Luiz de Lázari, Domacir Primo Ciciliato, José Beraldo, José Carlos da Costa, Leandro Domingos Hellstron, Luiz Carlos Canola, Maurinho Ribeiro Rosseto, Nelson Negretti Stranhieri, Nelson Vieira de Andrade, Neusa Pontelo, Nildo Dalla Corte e Rubens Gomes Reis.



PRÊMIO OCB

Coagru recebe premiação da OCB

O presidente Áureo Zamprônio e o vice-presidente Cavalini Carvalho, estiveram em Brasília no último dia 22, na cerimônia de entrega do Prêmio SOMOSCOOP – MELHORES DO ANO realizado pela Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB), que é um reconhecimento à criatividade, à visão e aos resultados obtidos pelas cooperativas do Brasil.

O Prêmio recebido foi de 1º lugar na categoria “Intercooperação”, graças a uma parceria inovadora entre às cooperativas Coagru, Copacol e Coperflora com a constituição da Unitá Cooperativa Central.



empregos diretos para 10 municípios do Vale do Piquiri, no Estado do Paraná e atualmente, a Unitá comercializa 11 mil toneladas de carne por mês, com projeto de duplicação até 2018.

Segundo Áureo, a Unitá representa a união de pessoas e cooperativas e tem papel fundamental no desenvolvimento econômico de toda a região. “Em toda a minha vida dentro do cooperativismo sempre defendi que o maior patrimônio da Coagru são as pessoas. Essa premissa sempre nos motivou para

verticalização. E de contrapartida muitas famílias foram beneficiadas através de um emprego ou do desenvolvimento de um novo negócio. E foi assim que nasceu a Unitá Cooperativa Central. Um empreendimento que simboliza a união de pessoas e cooperativas, construindo um novo tempo para o Vale do Piquiri”.

Para o diretor Cavalini Carvalho, que também ocupa o cargo de vice-presidente da Unitá, a conquista é fruto da coragem, ousadia e visão de futuro dos diretores e associados da cooperativa, que acreditaram e deram total respaldo para a construção deste sonho. “Estou muito feliz em representar mais de 2.500 associados da Cooperativa e de saber que uma semente que foi lançada em 2008, hoje gera bons frutos. Acredito que o segredo do sucesso está na valorização das pessoas, e a Coagru é uma cooperativa especialista nesta questão. Sinto-me honrado em fazer parte de um time engajado na busca de melhores resultados, que dedica todos os seus conhecimentos e ações em prol do desenvolvimento integrado, afinal o cooperativismo constrói os resultados a partir da soma de esforços. Este prêmio é a confirmação que estamos no caminho certo, inovando e sempre atendendo as necessidades do quadro social”, concluiu Cavalini.

O objetivo da Coagru com essa parceria era verticalizar ainda mais o seu crescimento, ofertar outras opções de atividade e renda a seus cooperantes, gerando mais empregos e desenvolvimento para toda a região.

Tudo começou no ano de 2011 quando construímos o abatedouro com capacidade de abater 180 mil aves/dia. O empreendimento gera cerca de 2.200

que tomássemos decisões sempre olhando para o desenvolvimento social e econômico de nossos cooperados e suas famílias. Por esse motivo quando buscamos uma alternativa de renda, vimos que a avicultura seria o caminho. E foi através do Princípio Cooperativista da Intercooperação, que concretizamos o sonho de gerar renda no campo e agregarmos valor através da





Programa de Pontos Bayer

COMPRE BAYER, JUNTE PONTOS E TROQUE POR BENEFÍCIOS!

CONCÊNTRICA

As suas compras em produtos Bayer valem pontos, que você troca por centenas de benefícios, para o seu negócio ou para você mesmo. E quanto mais você comprar, mais pontos irá acumular e muito mais benefícios poderá conquistar.

Veja como é fácil se cadastrar:

1. Acesse www.redeagroservices.com.br e cadastre-se com seu CPF
2. Lance a sua pontuação no site através da Nota Fiscal
3. Os pontos são válidos por 3 anos. **Pronto! Bons resgates!**

Imagens meramente ilustrativas.





COOPERTUR

Associados participam de roteiro turístico e religioso

Com o objetivo de oportunizar momentos de Fé e Lazer, a COAGRU organizou através do Coopertur – Programa Coagru de Viagens de Estudo e Turismo, uma viagem para os principais pontos turísticos de Aparecida do Norte, Campos do Jordão e Ibatinga. Ao todo, participaram 56 pessoas, entre associados, diretores e seus familiares.

Segundo o presidente da Coagru, Áureo Zamprônio, foi uma



experiência única. “Estar em família, com amigos e associados de nossa cooperativa teve um significado especial, o roteiro religioso nos proporcionou momentos de muita fé, conhecimento e descontração”. De acordo com Áureo, as viagens que a cooperativa dispõe ao quadro social, promovem conhecimento e lazer aos associados e seus familiares. “Posso dizer, que nessa viagem passamos por algo único e especial, que vou guardar com carinho para o resto da vida”.

O diretor vice-presidente, Cavallini Carvalho, também ressaltou a importância dessa viagem. “Na Coagru realizamos tudo com muito amor à família cooperada, por isso, esta viagem foi abençoada, e teve muita alegria dos participantes, e proporcionou ao grupo momentos de Fé, cultura e turismo. Também foi importante, pois reforçou o quanto temos sido assertivos em nossas ações com os associados”.

TREINAMENTOS

Curso de Certificação de Sementes e Sistema de Gestão da Qualidade

Este curso foi realizado no dia 7 de novembro, e teve como objetivo desenvolver nos colaboradores as competências necessárias para a aplicação dos princípios de gestão da qualidade, através da utilização de normas e ferramentas que visam melhorar os processos e controles da qualidade na Cooperativa, com conhecimento e domínio da metodologia para implantação do SGQ- Sistema de Gestão de Qualidade, com ênfase no processo de produção e certificação de sementes para fins de credenciamento junto ao RENASEM.



COOPERJOVEM

LIDERCOOP Coagru realiza treinamento vivencial

O sétimo módulo do projeto Lidercoop foi realizado em Campo Mourão no Quintal da Ame, uma chácara especializada em Treinamentos Vivenciais. O instrutor Eliseu Felipe Hoffmann foi o condutor do treinamento que contou com a participação de 20 integrantes do Programa Cooperjovem da Coagru, que participaram de um circuito de atividades que tinha como foco o desenvolvimento da liderança, da criatividade e cooperação. Os jovens precisaram cumprir diversas tarefas e com muita cooperação



e bom humor o sentimento de dever cumprido foi tomando conta do grupo que se enchia de felicidade a cada passo do treinamento. O dia ficou marcado por muito aprendizado, amizade, dedicação e superação. O Treinamento Vivencial realizado no Quintal da Ame foi mais um evento realizado pela Coagru e contou com a parceria do Sescop-Pr.

Encerramento do LIDERCOOP

O desenvolvimento do quadro social é uma ferramenta essencial para uma gestão voltada para a democracia e a participação ativa dos seus membros no dia a dia da cooperativa. Essa premissa sempre norteou as ações desenvolvidas pelos programas sociais implantados pela Coagru, inclusive com o programa de formação dos jovens, o Cooperjovem. Para este público a cooperativa estabeleceu o **LIDERCOOP** – Projeto de Desenvolvimento de Liderança, Formação Pessoal e Profissional do Jovem Agricultor, uma capacitação especial para prepará-los para a vida cooperativa. Em 2016 foram realizados diversos encontros com 42 jovens, que estavam divididos em duas turmas. O encerramento do projeto de 2016 aconteceu no dia 18 de novembro, e reuniu os participantes junto com os familiares. O objetivo da diretoria foi mostrar aos pais, que também são cooperados, a finalidade do programa de promoção social para a juventude rural e em especial o Projeto Lidercoop. O vice-presidente, Cavalini Carvalho, apresentou todos os temas trabalhados no decorrer do ano, falou da importância desse trabalho e ainda agradeceu aos pais por confiarem seus filhos à cooperativa. O presidente da Coagru, Áureo Zamprônio, falou da preocupação da cooperativa



em formar novas lideranças com foco no desenvolvimento e na cooperação. Durante o evento aconteceu uma palestra, com intuito de informar sobre os impactos das drogas na saúde e na vida profissional das pessoas. O tema foi ministrado pelo médico ginecologista e obstetra Dr^o José Carlos Marques, sócio diretor da Línea Centro Médico.

No encerramento do evento a diretoria fez um agradecimento aos jovens pela participação na Revista Especial do Paraná Cooperativo, que foi dedicado a juventude cooperativista paranaense. Na sequência foi realizada a entrega dos certificados de formação no Lidercoop Coagru.



COOPERMULHER

Líderes do Coopermulher se reúnem para Avaliação e Planejamento

A Coagru promoveu no início do mês de novembro um evento para realizar a avaliação e o planejamento do Programa Coopermulher. O encontro teve a finalidade de reunir as coordenações dos grupos femininos da Coagru para juntas avaliarem as atividades que ocorreram durante o ano todo e discutir os passos que o programa seguirá em 2017. O facilitador, José Alves da Cruz, da Talentus RH Consultoria abordou com as coordenadoras os valores do cooperativismo e falou da importância da participação do



público feminino no dia a dia da cooperativa e o maior envolvimento nos negócios da família. A executora do Programa Coopermulher, Rosana Ferreira, relatou que todos os anos as coordenações são convidadas para fazerem uma análise das ações desenvolvidas e desta forma a cooperativa consegue alinhar os próximos passos do programa. O vice-presidente da Coagru, Cavalini Carvalho, participou do encerramento das atividades e avaliou muito positivamente as ações que o programa desenvolveu em 2016 e comentou a importância da participação feminina nas iniciativas da Coagru. "A presença da mulher no cotidiano da nossa cooperativa, só tem fortalecido ainda mais o cooperativismo" ressaltou Cavalini. Ao final do dia as coordenadoras foram presenteadas com um mimo da cooperativa, como uma forma de agradecimento pelo trabalho desenvolvido na gestão 2015/2016.

Delícias da nossa gente

Arroz Temperado

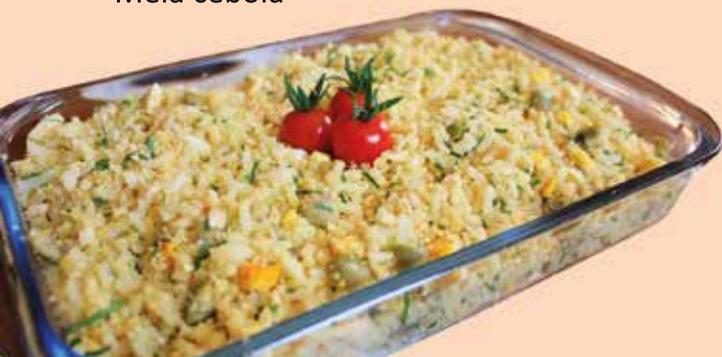
Teresa Jukoski Bórgio
GFC – Nova Cantu



Ingredientes:

- 2 copos de arroz branco
- 2 copos de farinha "biju"
- 6 ovos cozidos
- Azeitonas
- Cheiro verde
- Pimenta
- Sal
- Tempero Sazon
- Meia cebola

"A receita é de família, minha avó me ensinou!"



Modo de Preparo:

Em uma vasilha separada pique os ovos, o cheiro verde, a cebola e as azeitonas. Acrescente o sal, sazón e a pimenta à gosto. Coloque o arroz e a farinha e misture bem.

Dica: Servir com carne assada.

A VOZ DO DONO

A Coagru na visão dos jovens associados

Bruno Bermal Castanheira
Ubiratã



“Sou cooperado da Coagru há mais de um ano, me associei por conta dos programas de incentivo e estrutura que a cooperativa possui. Já fiz parte do programa jovem aprendiz, o qual me ajudou muito no conhecimento da rotina da cooperativa e abriu as portas para o meu aprendizado. Desde pequeno acompanho meu pai no trabalho do campo, atualmente curso agronomia e tenho muita gratidão à Coagru.”

Raphael Demarco da Silva
Nova Cantu



“Tenho 19 anos e me associei para poder vivenciar o cooperativismo e ajudar minha família em tudo que for necessário. Sempre que tenho oportunidade participo dos encontros promovidos pela cooperativa. Com a Coagru estamos tranquilos, pois a assistência é excelente e a preocupação com o quadro social é prioridade. O trabalho voltado para todas as classes sociais torna a cooperativa forte e diferente de todas as outras”.

Rodrigo Bernardo Gomes Reis
Campina da Lagoa



“A busca por conhecimento, socialização e oportunidades me fez associar na Coagru. Já sou associado há 4 anos e fiz parte do programa Cooperjovem, o qual auxiliou muito em meu aprendizado. Atualmente estou cursando agronomia e pretendo seguir no campo ao lado desta belíssima cooperativa. Um diferencial que destaco da Coagru é a união das famílias”.

Paula Aparecida Lima Leandro
Yolanda



“Meu vínculo com a Coagru veio através do meu avô. Sou cooperada há cerca de 6 anos e além de trabalhar no meio agrícola, minha família também tem um espaço na feira do produtor. Gosto muito da Coagru devido a atenção e o apoio que ela nos oferece, espero poder passar este sentimento para as futuras gerações da minha família”.

Felipe Gustavo Demarco Vieira
Ubiratã



“O Cooperjovem ensina a todos os jovens a importância do cooperativismo. Estou com 18 anos e sempre participei deste programa, a Coagru une e instrui muito bem a juventude. Trabalho com a agricultura e estou muito contente com a atenção que a cooperativa nos oferece”.

Patricia Pistun Taveira
Anahy



“Acredito que a Coagru é a base econômica e sustentável do nosso município. Um grande destaque da cooperativa são os programas sociais. É muito bom participar dos eventos que a cooperativa nos oferece. Minha família sempre se reúne e reencontra amigos nesses encontros. É como o próprio nome da Cooperativa diz: Cooperativa Agroindustrial União. União de famílias, união das pessoas”.

Rui Felipe Scarabelot Barbosa de Carvalho
Campina da Lagoa



“São muitas as vantagens que a cooperativa nos oferece. Sou associado há cerca de 2 anos e participo do Cooperjovem, em minha avaliação este programa é muito importante, pois é o primeiro alicerce para os jovens agricultores, auxilia muito no desenvolvimento. Com toda certeza, o maior diferencial da cooperativa é a preocupação com as pessoas”.

André de Souza Melo
Rio Verde



“A lida no campo sempre esteve presente em minha família, em nossa propriedade também possuímos atividade pecuária. Sou associado desde 2011 e gosto muito da forma como somos tratados pela cooperativa. Destaco como diferencial a assistência técnica que a Coagru oferece aos cooperados, sempre que precisamos, os técnicos estão sempre prontos a nos atender”.